

Председатель районной
профсоюзной организации
работников образования
Октябрьского района
города Ростова – на – Дону
_____Т.И. Переверзева
«15» января 2015 г.

Начальник
МКУ «Отдел образования
Октябрьского района
города Ростова – на – Дону»
_____А.Б. Беспалов
«15» января 2015 г.

ДВУХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ

***МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО
РАЙОНА ГОРОДА РОСТОВА – НА – ДОНУ»***

И

***ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ГОРОДА
РОСТОВА – НА – ДОНУ
НА 2015 – 2017 ГОДЫ***

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение заключается в соответствии со ст. 20 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях», ст. 45 ТК РФ.

1.2. Стороны признают соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий в вопросах, касающихся предмета соглашения и основывающихся на нормах, заложенных в Конституции РФ, Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- профсоюзная организация работников образования и науки Октябрьского района;
- МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону».

1.4. Положение настоящего Соглашения обязательны для организаций системы образования Октябрьского района города Ростова –на – Дону и должны быть учтены при заключении коллективных договоров, индивидуальных трудовых договоров с работниками образовательных организаций района при разрешении трудовых споров.

1.5. Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных образовательных организаций (ст. 48 ТК РФ).

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности в соответствии со ст. 23 Закона РФ « О коллективных договорах и соглашениях», оформленных протоколом.

1.7. В целях содействия развитию социального партнерства стороны признают необходимым:

1.7.1. Предоставлять возможность присутствия представителей участников Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

2. Трудовые отношения

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в соответствии с действующим трудовым законодательством (ст. 9 ТК РФ).

2.2. Администрация не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в Законодательстве (ст. 22, 60 ТК РФ).

2.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством настоящим соглашением.

2.4. Администрация обеспечивает полную занятость работников в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии (должности) работника администрация обеспечивает другой подходящей работой по согласованию с работником с оплатой труда не ниже, чем было предусмотрено по трудовому договору.

2.5. Администрация не меньше, чем за два месяца предоставляет информацию профсоюзному комитету о возможном высвобождении работников и согласовывает меры с профсоюзной организацией по трудоустройству и переквалификации работников. (ст. 82 ТК РФ).

2.6. При прочих равных условиях не подлежат увольнению (ст. 81 ТК РФ):

- одинокие женщины, имеющие на своем иждивении детей до восьмилетнего возраста;
- работники, частично утратившие работоспособность в результате несчастного случая или профессионального заболевания на данном предприятии;
- работники до достижения пенсионного возраста, которым осталось работать два или один год.

2.7. Уведомить работников о расторжении трудового договора в случае изменения штатного расписания в срок и в порядке, предусмотренном ст. 81 ТК РФ.

2.8. Работники (ст. 21 ТК РФ) имеют право на:

- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации (ст. 331 ТК РФ);
- производственные и социально - бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение условий гигиены труда;
- охрану труда (ст. 36 ТК РФ);
- оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных правительством РФ для соответствующих профессионально - квалификационных групп работников;
- на получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с Типовым положением об аттестации педагогических и руководящих работников государственных муниципальных учреждений и организаций;
- возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- отдых, который гарантируется установленной Федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, сокращенного дня для ряда профессий, работ, для определенных категорий работников (ст. 334 ТК РФ);
- досудебную и судебную защиту своих трудовых прав и квалификационную юридическую помощь;
- свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся;
- длительный отпуск до 1 года педагогическим работникам образовательных организаций, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (ст. 335 ТК РФ, ст. 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

3. Оплата труда и материальное стимулирование

3.1. Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения заработной платы работников образовательных организаций района.

3.1.1. Оплата труда работников образовательных организаций производится в соответствии с Постановлением Мэра города Ростова – на

– Дону № 1170 от 31.10.2008 г. (в редакции от 28.03.2014 г.) « Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова – на – Дону », Постановлением Администрации города Ростова – на – Дону от 19.01. 2012 г. № 15, а также нормативно – правовыми актами органов местного самоуправления, трудовым законодательством Российской Федерации и другими нормативно - правовыми актами Администрации города Ростова - на - Дону.

3.1.2. Заработная плата работникам образовательных организаций выплачивается в установленные сроки не реже 2 – х раз в месяц.

3.1.3. Стороны совместно осуществляют контроль за исполнением нормативно – правовых актов, регулирующих оплату труда и использованием фонда оплаты труда в образовательных организациях, а также за установлением доплат, премирования, надбавок и других выплат стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективным договором, определяется руководством образовательной организации с учетом мнения профсоюзных органов в пределах средств на оплату труда. В договорах может быть предусмотрено увеличение ставок и окладов с учетом дополнительных средств (ст. 144 ТК РФ)

- за своевременностью оплаты за работу в выходные и праздничные дни и за сверхурочную работу в соответствии со ст. 152, 153 ТК РФ

- за соблюдением «Правил внутреннего трудового распорядка»

Стороны совместно обязуются:

3.1.4. Осуществлять контроль за порядком заключения трудовых договоров с работниками, за выполнением коллективных договоров.

3.1.5. Проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей и председателей профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда и аттестации работников образовательных организаций.

3.2. Принимать участие в разработке планов экономического и социального развития образования районных образовательных организаций. Своевременно вносить в вышестоящие органы предложения по улучшению материальной базы образовательных организаций.

3.3. В случае уменьшения у педагогических работников в течение учебного года учебной нагрузки по независящим от них причинам (за исключением случаев ликвидации образовательной организации) по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном приказом Министерства образования и

науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников общеобразовательных учреждений».

3.4. Не принимать без согласования с профсоюзными организациями документы, касающиеся изменений условий и форм оплаты труда, аттестации, продолжительности рабочего времени, привлечение учителей и других работников к выполнению несвойственных им обязанностей или за пределами рабочего времени и времени отдыха.

3.5. Время простоя (ст. 74 ТК РФ) по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 ТК РФ).

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время педагогических и иных работников образования регулируется приказом Минобрнауки Российской Федерации от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», учебным расписанием и функциональными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения и Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором (ст. 100 ТК РФ).

4.2. Для педагогических работников образовательных организаций устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», ст. 5, ст. 55), для руководящих и других работников – 40 часов (ст. 333 ТК РФ).

4.3. Учебная нагрузка педагогического работника образовательной организации оговаривается в трудовом договоре, которая обязательно доводится работнику под расписку как при поступлении на работу, так и при ежегодной тарификации до наступления трудового отпуска (ст.57 ТК РФ).

4.4. Учебное время учителя определяется расписанием уроков (ст. 102 ТК РФ). Расписание уроков составляется и утверждается администрацией школы по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно – гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя.

4.5. Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составленным с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учебный период, и утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (ст. 96 ТК РФ).

4.6. Ставка заработной платы педагогических работников устанавливается исходя из затрат рабочего времени. При этом в рабочее время включаются короткие перерывы (перемены). Продолжительность урока 45 или 35 мин. устанавливается только для обучающихся, поэтому пересчета рабочего времени учителей в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период. Работа в выходные и праздничные дни запрещена (ст. 113 ТК РФ). Привлечение отдельных работников в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома по письменному приказу руководителя.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или по согласованию сторон в денежной форме, но не менее, чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ).

Привлечение работников к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни осуществляются в соответствии со ст. 96, 99, 113, 259 ТК РФ.

4.7. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией образовательных организаций по согласованию с профкомом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работников. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 122, 123, 334 ТК РФ).

4.8. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ).

4.9. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ).

4.10. Ежегодный отпуск может быть перенесен или продлен при временной нетрудоспособности работника, исполнении работником государственных обязанностей, в других случаях, предусмотренных законодательством (ст. 124 ТК РФ).

5. Улучшение условий и охраны труда

5.1. Стороны обязуются совершенствовать механизм социального партнерства между МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону» и профсоюзными органами на основе соглашений (коллективных договоров) в решении финансирования образовательных организаций, их социальной сферы, оплаты труда, улучшения условий и охраны труда, повышения квалификации; создания в каждой образовательной организации комиссий по охране труда и организации их деятельности.

5.2. Профсоюзная организация района обязуется не допустить в эксплуатацию образовательные организации, не соответствующие требованиям охраны труда.

5.3. МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону» контролирует обучение и аттестацию работников в знании норм, правил по охране труда и экологической безопасности согласно пункта 1, 2, 3, ст. 18 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ст. 212 ТК РФ).

5.4. Стороны совместно осуществляют контроль за деятельностью руководителей образовательных организаций в части:

- обеспечения прохождения за счет средств муниципальной образовательной организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, обучения и сдачи зачетов по санитарному минимуму, оплаты личных санитарных книжек,
- прохождения обучения по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций района.

6. Социальная сфера

6.1. МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на –Дону» обязуется:

6.1.1. Расходовать денежные средства из фонда социального страхования на оплату летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников образовательных организаций по решению комиссии по социальному страхованию.

6.1.2. Предоставлять социальные гарантии работникам отрасли по обеспечению местами в детских дошкольных образовательных организациях, льготы многодетным женщинам, к отдельным категориям работников при нормировании труда, определении уровня заработной платы.

6.2. Районная профсоюзная организация – Совет председателей профкомов обязуется:

6.2.1. Осуществлять организацию и проведение оздоровительных мероприятий для работников образования и их семей по договорам Обкома Профсоюза.

6.2.2. Совместно с комиссией социального страхования контролировать правильность начисления и выплат социальных пособий по больничным листкам, по уходу за детьми, на детей и др.

6.2.3. Совместно с профсоюзами оказывать нуждающимся работникам материальную помощь, исходя из наличия денежных средств. Оказывать финансовую поддержку в проведении спортивных мероприятий, профессиональных конкурсов, праздников, посвященных Дню учителя, Новому году, международному женскому дню, Дню Отечества и другим мероприятиям.

6.2.4. Проводить конкурс на лучшую профсоюзную первичную организацию. Награждать денежными премиями лучшие первичные профсоюзные организации школ и детских садов.

6.2.5. Знакомить работников образовательных организаций с программой ипотечного жилищного кредитования, содействовать предоставлению льготных ипотечных ссуд на возвратной платной основе для строительства

жилья работникам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

7. Социальная защита молодежи

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии системы образования, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста, их занятости, вовлечения молодых работников (до 35 лет) в активную, профсоюзную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников в образовательных организациях Стороны договорились:

- 7.1. Содействовать работе Совета молодых педагогов района, направлять его работу на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности образовательных организаций.
- 7.2. Проводить конкурсы профессионального мастерства.
- 7.3. Организовать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.
- 7.4. Обеспечивать для молодежи доступность занятиями спортом.
- 7.5. Осуществлять систематическое поощрение молодежных активистов образовательных организаций, ведущих эффективную общественную работу.
- 7.6. Молодым работникам, обучающимся в высших учебных заведениях, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные ТК РФ.
- 7.7. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций с целью поддержания молодых педагогов и воспитателей предусматривать в локальных актах образовательных организаций по оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.

8. Развитие социального партнерства

8.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

- 8.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

8.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнёрства на районном и локальном уровнях.

8.1.3. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в образовательных организациях.

8.1.4. Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров образовательных организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовании.

8.2. Стороны договорились совместно при разработке предложений по осуществлению рейтинга образовательных организаций учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

8.2.1. Освещать на официальных сайтах в Интернете результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций.

8.2.2. Способствовать проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и ФЗ «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

8.2.3. Организовывать мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений.

9. Гарантии профсоюзной деятельности профсоюзных органов и МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону»

9.1. МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону»:

- предоставляет для районной организации Профсоюза бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет) и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых

помещений, создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

- не препятствует представителям выборных профсоюзных органов в посещении образовательной организации, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.
- обеспечивает участие представителей профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников образования, организаций по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий настоящего Соглашения, коллективных договоров.

9.2. МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону» и районная организация Профсоюза проводят совместные проверки образовательных организаций по соблюдению трудового законодательства:

- по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза, по вопросам предоставления льгот и компенсаций, социальных гарантий по вопросам охраны труда,
- выполнению коллективных договоров в образовательных организациях,
- проводят консультирование, оказание организационно – методической и правовой помощи организациям по применению действующего законодательства в области социально – трудовых прав работников.

10. Контроль и ответственность за выполнением соглашения

10.1. МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова –на – Дону» и профсоюзная организация работников образования и науки Октябрьского района доводят текст Соглашения до сведения руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций района. (ст. 48 ТК РФ).

10.2. Контроль выполнения Соглашения на всех уровнях производится сторонами, его заключившими, и их представителями сторон.

10.3. В период действия настоящего Соглашения стороны соблюдают установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с

целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения.

11. Заключительное положение

11.1. МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону» доводит содержание настоящего Соглашения до сведения руководителей образовательных организаций Октябрьского района, обязывая их содействовать выполнению обязательств, содержащихся в Соглашении.

11.2. Председатели первичных профсоюзных организаций доводят содержание Соглашения до сотрудников образовательных организаций.

11.3. О ходе выполнения настоящего Соглашения стороны регулярно информируют друг друга 1 раз в год.

11.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся на совместном заседании МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону» и районной организацией Профсоюза.

11.5. Срок действия настоящего Соглашения с 15 января 2015 г. по 15 января 2018 года.

Начальник
МКУ «Отдел образования
Октябрьского района города
Ростова - на - Дону»

Председатель районной
профсоюзной организации
работников образования
Октябрьского района
города Ростова - на - Дону

_____ А. Б. Беспалов

_____ Т.И. Переверзева

«15» января 2015 г.

«15» января 2015 г.

